



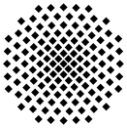
Publications of Dr. Martin Rost

Journals (peer-review)

- Rost, M., Sonnenmoser, E. & Renzl, B. (2019). *Social Networking: The crucial role of R&D middle managers in facilitating ambidexterity and coping with digital transformation*. *Journal of Competences, Strategy & Management*, 10, 107-138.
- Mahringer, C., Rost, M. & Renzl, B. (forthcoming). *Facilitating the Context for Open Innovation in a Pharmaceutical Packaging Machines Firm*. *International Journal of Technology Management*.
- Renzl, B., Rost, M. & Kaschube, J. (2013). *Facilitating Ambidexterity with HR Practices. A Case Study of an Automotive Supplier*. *International Journal of Automotive Technology and Management*, 9 (2), 229–255.
- Renzl, B., Rost, M. & Kaschube, J. (2012). Gestaltung des Wandels mit struktureller und kontextueller Ambidextrie am Beispiel eines Technologieführers in der Automobilzulieferbranche. *Journal of Competence-Based Strategic Management*, 6, 77–100.
- Kraus, R., Rost, M., Baumeister, B. & Grieser, A. (2010). Evaluation eines Pflegeüberleitungsprogrammes in Alten- und Pflegeheimen. *Zeitschrift für Evaluation*, 9 (2), 229–255.

Books and book chapters

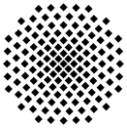
- Kraus, R. & Rost, M. (in Druck). Wirtschaft. In: Hense, J. Standards der Evaluation in unterschiedlichen Handlungsfeldern. Einheitliche Qualitätsansprüche trotz heterogener Praxis?
- Kraus, R., Kreitenweis, T. und Rost, R. (im Druck). Kompetenzmanagement der Bundeswehr Situationen der Verunsicherung als Chance für die Kompetenzentwicklung von Offizieren. In: M. Elbe (Hrsg.), „Auftrag Lernen! Personalmanagement in der Freiwilligenarmee Bundeswehr“.
- Rost, M. & Kozica, A. (2018). Organisationale und individuelle Kompetenzen in der digitalen Arbeitswelt. Eine integrierte Betrachtung In: S. Kaiser, K-M. de Molina & W. Widuckel (Eds.), *Kompetenzen der Zukunft – Arbeit 2030* (S. 407-421). Freiburg: Haufe.
- Bryde, D. J., Unterhitzenberger, C., Renzl, B., & Rost, M. (2018). KM and Project Management. In J. Syed, J. Y. Murray, D. Hislop, & Y. Mouzoughi (Eds.), *The Palgrave Handbook of Knowledge Management* (539-562). Cham: Springer International Publishing.
- Rost, M. (2016). Kompetenzen von Franchisenehmern zur Förderung von Effizienz und Innovation. In W. Martius, B. Renzl & A. Hecker (Hrsg.), *Wissens- und Innovationsmanagement in der Franchise-Praxis. Nachhaltig erfolgreich durch Replikation und Innovation* (77-97). Wiesbaden: SpringerGabler.



- Rost, M. (2014). *Kompetenzmanagement und Dynamic Capabilities. Eine empirische Fallstudie bei einem Unternehmen aus der Automobilzulieferindustrie*. Lohmar: EUL-Verlag (Dissertation).
- Rost, M., Hapkemeyer, J. & Kind, S. (2014). Evaluation im Feld der Wirtschaft - Entwicklungslinien und aktuelle Herausforderungen. In W. Böttcher, C. Kerlen, P. Maats, O. Schwab & S. Sheikh (Hrsg.), *Evaluation in Deutschland und Österreich - Stand und Entwicklungsperspektiven in den Arbeitsfeldern der DeGEval - Gesellschaft für Evaluation*. (S. 151–158). Münster; New York: Waxmann.
- Rost, M., Kraus, R. & Schulz, R. (2014). Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Bundeswehr: Eine Führungsaufgabe in der Bundeswehr. in: Kozica, A., Prüter, K. & Wendroth, H. (Hrsg.) *Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung*. Berlin: Miles.
- Rost, M., Renzl, B. & Kaschube, J. (2014). „Organisationale Ambidextrie - Mit Kompetenzmodellen Mitarbeiter einbinden und Veränderung kommunizieren“. In M. Stumpf & S. Wehmeier (Hrsg.), *Kommunikation in Change und Risk* (S. 33–55). Wiesbaden: Springer VS.
- Kraus, R. & Rost, M. (2013). Veränderung der Führungskommunikation in einem kommunalen Verkehrsbetrieb. In A. Kinter, J. Schulz & N. Zowislo (Hrsg.), *Führung und Kommunikation*. Baden-Baden: Nomos.
- Kraus, R. & Rost, M. (2012). Evaluation großangelegter Veränderungsprojekte. In L. Rosenstiel, E. von Hornstein & Augustin S. (Hrsg.), *Change Management Praxisfälle. Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum* (S. 13–28). Berlin, Heidelberg: Springer.

Journals without peer-review process

- Rost, M., Stölzel, M., Kozica, A. & Renzl, B. (2017). Neue Arbeitsaufgaben und Anforderungen durch Industrie 4.0. Eine qualitative Fallstudie in der Automobilindustrie. *Austrian Management Review*, 7, S. 92-98.
- Rost, M., Kraus, R., Graiss, N. & Erhardt, C. (2017): Führung in Bauprojekten. Partizipation als Erfolgsrezept für jede Situation? *Projektmanagement*, 2017/1, S. 34-40.
- Rost, M. & Steiner, T. (2016). Talentmanagement im Direktvertrieb. Kompetenzen durch Verunsicherung entwickeln. *F.A.Z. Personaljournal*, 10/2016, S. 13-14.
- Rost, M., Hapkemeyer, J., Kind, S. & Weiler, D. (2015). Gewinnbringende Anwendung von Evaluation in der unternehmerischen Praxis – eine Fallstudienanalyse. *Zeitschrift für Evaluation (DeGEval-Info)*, 14 (2), S. 328-330
- Rost, M., Kind, S. & Hapkemeyer, J. (2014). Evaluation in Unternehmen: Unterschiede und Gemeinsamkeiten gegenüber anderen Bewertungsverfahren. *Zeitschrift für Evaluation (DeGEval-Info)*, 13 (1), 195–197.



- Hapkemeyer, J., Kind, S. & Rost, M. (2014). Evaluation in der Wirtschaft – Selbstverständnis des DeGEval-Arbeitskreises und Nutzen von Evaluation für die Wirtschaft. *Zeitschrift für Evaluation (DeGEval-Info)*, 13 (1), 190–194.
- Kind, S., Rost, M. & Zinke, G. (2013). Evaluation in der Wirtschaft: Fragen und Antworten. *Zeitschrift für Evaluation (DeGEval-Info)*, 12 (1), 194–198.

Scientific presentations

- Rost, M., Renzl, B. & Schrape, I. (2018). *Nutzung von Big Data in der Personalauswahl. Akempor*, 22.-23.11.2018 in Salzburg.
- Unterhitzenberger, C., Bryde, D., Wilson, Rost, M. & Joby, R. (2018). *Strategies for dealing with difficult situations involving stakeholders in projects: A constructivist grounded theory study*. EURAM, 19.-22.06.2018 in Reykjavík (Island).
- Kraus, R., Kreitenweis, T. & Rost, M. (2018). *Competence Management in the German Armed Forces – Situations of uncertainty as an opportunity for the development of officers' competencies*. In: Tagungsband "Military Psychology: Knowledge Building Perspectives", International Applied Military Psychology Symposium, - May 7th - 11th, 2018 in Bucharest (Romania).
- Rost, M., Sonnenmoser, E. & Renzl, B. (2018b). *Social networking of R&D middle managers in the automotive industry to facilitate ambidexterity*. Paper presented at the Organisational Learning, Knowledge and Capabilities (OLKC), April 25th to 27th in Liverpool.
- Rost, Martin, Eva Sonnenmoser and Birgit Renzl (2018a). *Facilitating ambidexterity by social networking of R&D middle managers in the automotive industry*. Paper presented at the 42. Workshop der WK ORG, February 14th to 16th in Hamburg.
- Kraus, R., Rost, M. & Kreitenweis, T. (2017). Kompetenzmanagement der Bundeswehr - Situationen der Verunsicherung als Chance für die Kompetenzentwicklung von Offizieren. Vortrag auf der Konferenz "Auftrag Lernen! Personalmanagement in der Freiwilligenarmee Bundeswehr", Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr, 16. bis 17.11.2017 in Berlin.
- Unterhitzenberger, C., Bryde, D.J., Fernandez, A., Blanco-Vogt, A., Akhavan Tabassi, A., Rost, M., Michaelides, R. & Volm, M.J. (2017). Trends and challenges in project management - where is the journey going? Vortrag auf dem PM Forum am 24. Und 25.10.2017 in Nürnberg.
- Kaiser, S., Kozica, A. & Rost, M. (2017). Führung und Arbeit in einer digitalisierten und datengetriebenen Welt. Ein konfigurationstheoretischer Zugang. 9th SKM Symposium, 28.-29.09.2017 in Berlin.
- Rost, M., Sonnenmoser, E. & Renzl, B. (2017): Social networking of R&D middle managers in the automotive industry to facilitate ambidexterity. 9th SKM Symposium, 28.-29.09.2017 in Berlin.



- Rost, M., Sonnenmoser, E., Renzl, B., & Moritz, H. (2017): Network ties of project managers in R&D middle and ambidexterity. EUROMA conference, 01.-05.07.2017 in Edinburgh.
- Renzl, B., Rost, M., & Kozica, A. (2017): Industrie 4.0 und neue Kompetenzanforderungen am Beispiel der Automobilindustrie, 20. Internationales Rechtsinformatik Symposium, 23.-25. February 2017 in Salzburg (Austria).
- Rost, M., Stölzel, M. & Kozica, A. (2016): Neue Arbeitsaufgaben und Anforderungen durch Industrie 4.0 – eine qualitative Fallstudie in der Automobilindustrie. Konferenz „Zukunftsprojekt Arbeitswelt 4.0“, 19.09.2016 in Stuttgart.
- Rost, M., Mahringer, C., Renzl, B. & Kaschube, J. (2016): Linking Individual Competencies of Sales People and Absorptive Capacity in an Open Innovation Process – A Case Study of a Firm for Pharmaceutical Packaging Machines. EURAM, 01.-4.06.2015 in Paris.
- Mahringer, C.A., Rost, M., Renzl, B. & Kaschube, J. (2016). How Sales People Enhance Absorptive Capacity in an Open Innovation Process – A case Study of a Pharmaceutical Packaging Machines Firm, AIMS, 22.-23.03.2016 in Paris.
- Mahringer, C.A., Rost, M. & Renzl, B. (2016). The Open Innovation Puzzle – Identifying Firm Characteristics Leveraging the Absorption of Customer Knowledge in a Bio-Pharmaceutical Packaging Machines Firm, EURAM Early Career Colloquium (EECC), 24.-26.02.2016 in Halle.
- Rost, M., Mahringer, C., Kaschube, J. & Renzl, B. (2015): Linking Individual Competencies of Sales People and Absorptive Capacity In An Open Innovation Process – A Case Study of A Pharmaceutical Packaging Machines Firm. 9th SKM Symposium, 21.-22.09.2015 in Bochum.
- Reischauer, G., Renzl, B. & Rost, M. (2015). Managerial institutional capital. Anchoring a new asset orchestration. Academy of Management Annual Meeting, 07.-11.08.2015, Vancouver, Canada.
- Rost, M. Renzl, B, Hecker, A. & Martius, W. (2015). Erfolgsrelevante Eigenschaften und Kompetenzen von Franchisenehmern. Franchise Convention, 15.-16.04.2015, Wien, Österreich.
- Kaltenbrunner, K., Rost, M. & Renzl, B. (2014). Shared Leadership and Commitment of Volunteers in Faith-Based Organizations. ARNOVA Conference, 20.-22. November 2014, Denver, Colorado.
- Rost, M. Renzl, B, Hecker, A. & Martius, W. (2014). Erfolgsrelevante Eigenschaften und Kompetenzen von Franchisenehmern. Franchise-Workshop an der Privatuniversität Schloss Seeburg, 10.04.2014, Seekirchen am Wallersee, Salzburg/Österreich.
- Rost, M., Renzl, B. & Kaschube, J. (2014). Self-responsible action and Ambidexterity. Competence-based Strategic Management - Dynamic Capabilities Symposium, 12.-14. September 2014, Wien.
- Kind, S., Hapkemeyer, J., Rost, M. (2014). Herausforderungen der Evaluation im Feld Wirtschaft – eine Fallstudienanalyse. 17. Jahrestagung der DeGEval, 11.-12. September 2014, München, Germany.



- Rost, M. (2013a). Kompetenzmodelle zur Unterstützung von Ambidextrie. Vortrag auf dem Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im VHB, 18.-20. September 2013, Hamburg, Germany.
- Rost, M. (2013b). Komplexitätsbewältigung durch Evaluation: Verknüpfung psychologischer Indikatoren und betriebswirtschaftlicher Kennzahlen. 16. Jahrestagung der DeGEval, 11.-13. September 2013, München, Germany.
- Kind, S., Rost Martin & Zinke, G. (2012). Evaluation in der Wirtschaft. Posterpräsentation auf der 15. Jahrestagung der Gesellschaft der Evaluation, Potsdam, Germany, 19.-21.09.2012., Berlin, Germany.
- Rost, M. & Kraus, R. (2012). Einfluss der Evaluation eines Pflegeüberleitungsprogrammes in Alten- und Pflegeheimen auf Entscheidungsprozesse auf der Makro- und Mikroebene. Vortrag auf der 15. Jahrestagung der DeGEval, Potsdam, Germany, 19.-21. September 2012.
- Renzl, B., Rost, M. & Kaschube, J. (2012). Employees Coping with Ambidexterity – A Case Study of an Automotive Supplier. Paper presented at Seventeenth International Working Seminar on Production Economics, 20-24. Februar 2012, Linz, Austria. Zugriff am 10.06.2012.
- Renzl, B., Rost, M. & Kaschube, J. (2011). Gestaltung des Wandels mit struktureller und kontextueller Ambidextrie am Beispiel eines Technologieführers in der Automobilzulieferbranche. Paper presented at 7th SKM Symposium jointly with 9th International, 28-30 September 2011, Linz, Austria.
- Rost, M. & Kraus, R. (2011). Partizipation durch Vielfalt in den Methoden der Evaluation. Eine Fallstudie bei einem großen öffentlichen Versorgungsunternehmen. Vortrag auf der 14. Jahrestagung der DeGEval, 14.-15. September 2011., Linz, Austria.
- Rost, M. (2008). Vom Offizier zum Manager. Vortrag auf der Veranstaltung „Campus Europa“ an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg, 30. Juni 2008.
- Marr, R. & Rost, M. (2007). Vom Offizier zum Manager. Vortrag auf dem 2. Kongress „Just networking“ an der Universität der Bundeswehr München, 14. September 2007, Neubiberg.

Research reports

- Hapkemeyer, J., Kind, S., Rost, M., Weiler, D. (2014). *Praxisbeispiele: Wie Evaluation gewinnbringend in der unternehmerischen Praxis angewandt wird*. Broschüre des Arbeitskreises „Evaluation in der Wirtschaft“ der DeGEval“. Mainz: DeGEval.
- Rost, M. (2010). *Potenzialanalysen zur Förderung von Langzeitarbeitslosen. Eine Evaluationsstudie zum Projekt „Potenziale – Fähigkeitenanalyse im Verbund“ in der Stadt München. Forschungsbericht an der Universität der Bundeswehr München*.
- Kraus, R., Hartje, A. & Rost, M. (2006). *Formative Prozessbegleitung – ein Beitrag zur Entwicklung einer neuen Lernkultur. Bericht zum BMBF-Forschungsprojekt „Formative Prozessbegleitung des Forschungsprogramms Lernkultur Kompetenzentwicklung“*. Lehrstuhl für Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München. München.



Universität Stuttgart

Betriebswirtschaftliches Institut
Lehrstuhl für ABWL und Organisation
Keplerstr. 17
70174 Stuttgart

Telefon: 0711 / 685-83645

Telefax: 0711 / 685-82764

martin.rost@bwi.uni-stuttgart.de
<http://www.bwi.uni-stuttgart.de/lfo>

Marr, R., Fliaster, A., Schloderer, F., Martz, A. & Rost, M. (2006). *Sustainable Knowledge Sharing in Virtual Communities: Insights from Theory and Practice. L2C Project Report.*, Neubiberg.

Rost, Martin (2005): Nutzen und Probleme der Messung von Arbeitszufriedenheit, Betriebsklima und organizational Commitment bei Mitarbeiterbefragungen. Eine Fallstudie bei einem großen Familiengeführten Unternehmen aus der Automobilzulieferindustrie. Freie wissenschaftliche Arbeit zur Erlangung des Grades eines Diplom-Kaufmanns. Unveröffentlichte Diplomarbeit. Ludwig-Maximilians-Universität München, München.

Kraus, R. & Rost, M. (2004). *Ansätze zur Bewertung von Humankapital. Arbeitspapier im Projekt Formative Prozessbegleitung des Forschungsprogramms ‚Lernkultur Kompetenzentwicklung‘.* Lehrstuhl für Organisations- und wirtschaftspsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München.