



Universität Stuttgart
Lehrstuhl für ABWL und Organisation

Lehrstuhl für ABWL und Organisation

Vorstellung und
Leistungsspektrum

Prof. Dr. Birgit Renzl

Agenda

1. Die Universität Stuttgart
2. Die Lehrstuhlinhaberin – Prof. Dr. Birgit Renzl
3. Das Team
4. Forschungsschwerpunkte
5. Leistungsspektrum
6. Kontaktdaten

Die Universität Stuttgart

„Wissenschaft für die Menschen, Menschen für die Wissenschaft“

Daten und Fakten:

- 10 Fakultäten
- 150 Institute
- 119 Studiengänge
- 26 500 Studierende
- 175 Mio. € Drittmittel / Jahr



Die Lehrstuhlinhaberin – Prof. Dr. Birgit Renzl



- 2002 Promotion zum Dr.rer.soc.oec (Prof. Dipl.-Ing. Dr. Hinterhuber, Universität Innsbruck)
 - 2006 Habilitation (Universität Innsbruck)
 - 2009 Berufung als Professorin für Strategie und Organisation an die Privatuniversität Schloss Seeburg
 - 2015 Berufung als Professorin für ABWL und Organisation an die Universität Stuttgart
- Über 70 Veröffentlichungen
 - Gutachtertätigkeiten u.a. für Long Range Planning, Management Learning und Academy of Management

Das Team



Forschungsschwerpunkte



**Dynamische Fähigkeiten von Organisationen
und Netzwerken**



**Aktuelle Herausforderungen
des Wissens- und Innovationsmanagements**



Talent- und Kompetenzmanagement

Forschungsschwerpunkte

Dynamische Fähigkeiten von Organisationen und Netzwerken

Beschreibung

- Dynamische Fähigkeiten sind organisationale Kompetenzen, die eine Anpassung an sich schnell verändernde Umwelten ermöglichen
- Erforscht werden diese Fähigkeiten insbesondere auf der Ebene von Individuen, Organisationskulturen, Prozessen, Strukturen, Projekten etc.
- Analysiert wird auch die Bedeutung von dynamischen Fähigkeiten für interorganisationale Netzwerke

Kernfragen

- Welche individuellen Kompetenzen benötigen Individuen in solchen dynamischen Organisationen?
- Welche Strukturen und Prozesse ermöglichen organisationale Flexibilität?
- Wie können Unternehmensnetzwerke aufgebaut und gesteuert werden?

Forschungsschwerpunkte

Aktuelle Herausforderungen des Wissens- und Innovationsmanagements

Beschreibung

- Wissen an die richtigen Stellen in Organisationen zu transportieren ist ein zentraler Erfolgsfaktor
- Neue Informationstechnologien ermöglichen eine bessere Verarbeitung von Wissen, aber zugleich steigt die Menge und Komplexität des Wissens
- Organisationen benötigen Instrumente zur optimalen Verteilung und Übertragung von Wissen

Kernfragen

- Welche Faktoren nehmen Einfluss auf das Teilen von Wissen in Organisationen?
- Wie kann die Unternehmensführung Wissensflüsse steuern?
- Wie kann innovationsrelevantes Wissen der Märkte absorbiert werden?

Forschungsschwerpunkte

Talent- und Kompetenzmanagement

Beschreibung

- Individuelle Kompetenzen / Fähigkeiten ermöglichen Personalbereichen eine „einheitliche Sprache“ zu sprechen und HR-Instrumente zu koordinieren
- Erforscht wird die optimale Umsetzung von Talent- und Kompetenzmanagement

Kernfragen

- Wie müssen Talent- und Kompetenzmanagement gestaltet werden, um Organisationen effizient steuern zu können?
- Welchen Einfluss haben verschiedene Organisationsformen und Branchen auf diese Ausgestaltung?

Leistungsspektrum

Forschungsprojekte

- Wir **lösen Herausforderungen** Ihrer Organisation durch die Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse und valider Methoden der Datenerhebung
- Wir vermitteln Ihnen **Bacheloranden und Masteranden** zur Bearbeitung kleinerer Problemstellung
- Ggf. bieten wir Ihnen **Benchmarks** mit anderen Organisationen

Wissenstransfer & Gedankenaustausch

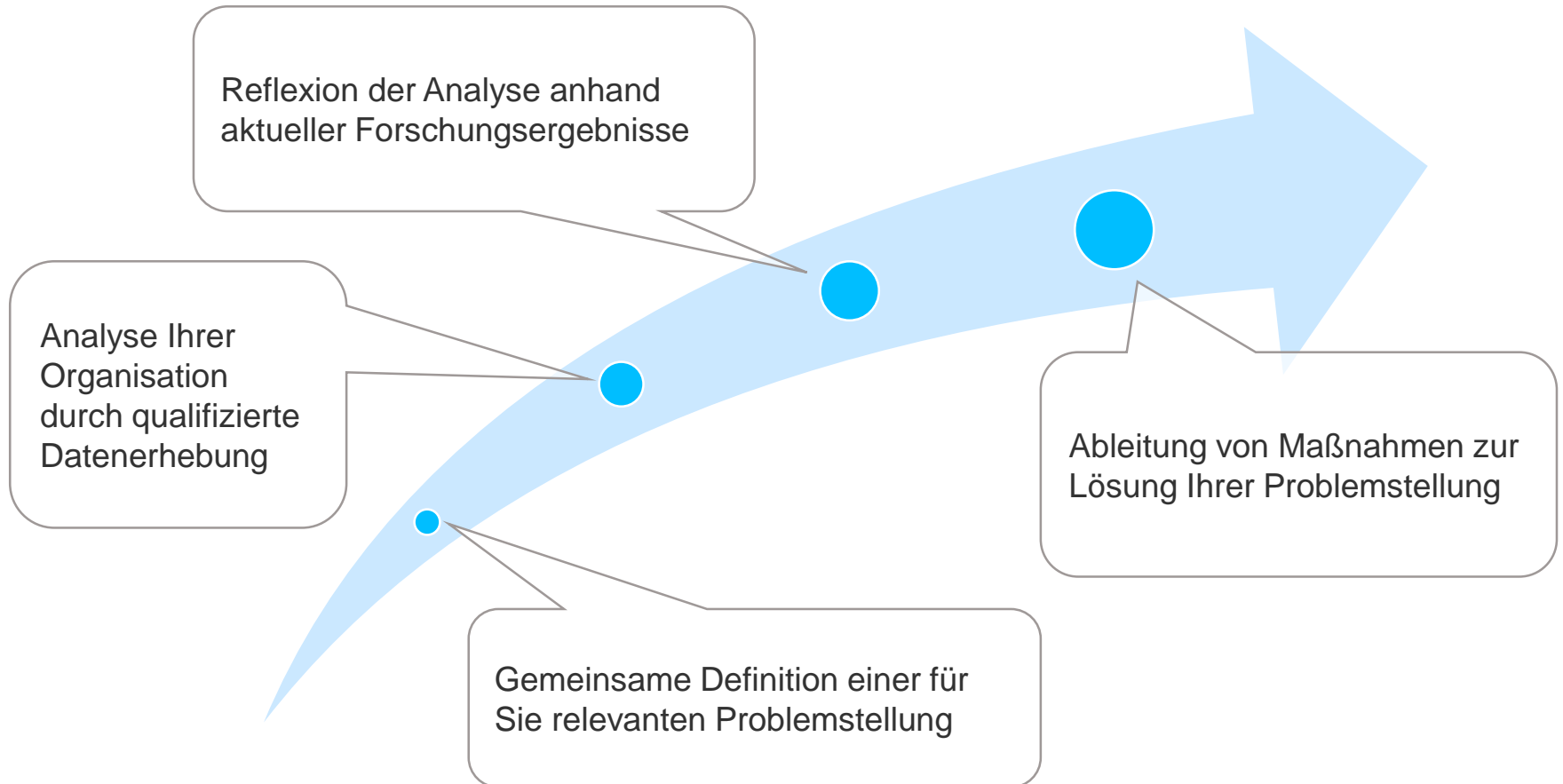
- Wir bieten **Vorträge** über für Ihr Unternehmen relevante Themen
- Gerne gehen wir auch **längerfristige Kooperationen** mit Ihnen ein und „versorgen“ Sie mit aktuellen Erkenntnissen aus der Wissenschaft

Training & Workshops

- Wir bieten **Workshops**, z.B. zur Entwicklung von Kompetenzmodellen

Leistungsspektrum

Vorgehen in einem Forschungsprojekt



Ausgewählte Veröffentlichungen

Martius, Waltraud/Renzl, Birgit/Hecker, Achim (2016): „Wissens- und Innovationsmanagement in der Franchise-Praxis“, Wiesbaden: SpringerGabler.

Hinterhuber, Hans/Renzl, Birgit/Werner, Christian (2015): Leadership-Strategie, Essentials, Springer.

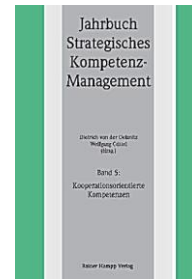
Matzler, Kurt/Pechlaner, Harald/Renzl, Birgit (2014): Strategie und Leadership, Wiesbaden: SpringerGabler.

Renzl, Birgit/Rost, Martin/Kaschube, Jürgen (2013): Gestaltung des Wandels mit struktureller und kontextueller Ambidextrie am Beispiel eines Technologieführers in der Automobilzulieferbranche. In: Jahrbuch Strategisches Kompetenz-Management 6. 77-100.

Renzl, Birgit/Rost, Martin/Kaschube, Jürgen (2013): Facilitating Ambidexterity with HR Practices - A Case Study of an Automotive Supplier. In: International Journal of Automotive Technology & Management 13. 3. 257-272.

Matzler, Kurt/Renzl, Birgit/Mooradian, Todd/von Krogh, Georg/Müller, Julia (2011): "Personality traits, affective commitment, documentation of knowledge, and knowledge sharing" International Journal of Human Resource Management, 22, 2, 296-310.

Renzl, Birgit (2008): "Trust in Management and Knowledge Sharing: The Mediating Effects of Fear and Knowledge Documentation", Omega, The International Journal of Management Science, Special Issue on: "Knowledge Management and Organizational Learning", 36, 2, 206-220.



Referenzprojekte (Auswahl)

- Projektmanagement im 21. Jahrhundert (internationales Kooperationsprojekt / von der EU gefördert)
- Analyse Replikation und Innovation in deutschen und österreichischen Franchise-Systemen
- Entwicklung und Evaluation eines Kompetenzmanagementsystems für die Hirschvogel Automotive Group
- Analyse der Wissensteilung in Teams, ILF Consulting Engineers
- Communities of Practice und Unternehmenskultur, Voestalpine Stahl
- Durchführung eines Vorgesetztenfeedbacks bei VIKING
- Beratung bei der Gestaltung und Durchführung eines Kulturveränderungsprojektes bei den Stadtwerken München
- Einführung Wissensmanagement Deutsche Bank
- Wissensbasierte Interaktion Festo Lernzentrum Saarland

Kontakt

Prof. Dr. Birgit Renzl

Universität Stuttgart

Betriebswirtschaftliches Institut

Lehrstuhl für ABWL und Organisation

Keplerstraße 17

70174 Stuttgart

Telefon +49 711 685-83156

Telefax +49 711 685-82764

Lehrstuhl.Organisation@bwi.uni-stuttgart.de

www.uni-stuttgart.de/lfo

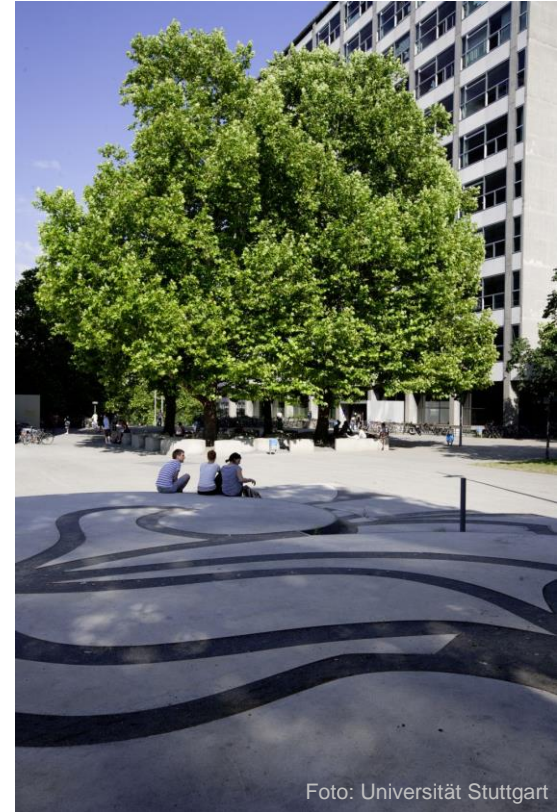


Foto: Universität Stuttgart